



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 22]

नई दिल्ली, सोमवार, जनवरी 14, 2008/पौष 24, 1929

No. 22]

NEW DELHI, MONDAY, JANUARY 14, 2008/PAUSA 24, 1929

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2008

सा.का.नि. 27(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय उप महारजिस्ट्रार (मानचित्र) समूह 'क' पद-भर्ती नियम, 2006, का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले इस सम्बन्ध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में उप महारजिस्ट्रार (मानचित्र) के उक्त पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, उप महारजिस्ट्रार (मानचित्र) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2008 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—इस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें-बे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उप महारजिस्ट्रार (मानचित्र)	1* (2008) * कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	14,300-400-18,300 रुपए	लागू नहीं

क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)	(8)
नहीं	<p>पचास वर्ष से अनधिक।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्षों तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले का पंगी सब-डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख नहीं)।</p>	<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष ;</p> <p>(ii) अनुप्रयुक्त मानचित्रकारी में पांच वर्ष के अनुभव सहित ड्राइंग, कम्प्यूटर मुद्रण और मानचित्र तैयार करने में बारह वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में डाक्टरेट की डिग्री अथवा समकक्ष ;</p> <p>(ii) मानचित्रकारी में दो वर्ष के अनुसंधान का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1 : अन्यथा सुअर्हक अभ्यर्थियों के मामले में अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके, शिथिल की जा सकती।</p> <p>टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) यदि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा अवधि, कोई हो	भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों* की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)	(12)
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष	मिश्रित पद्धति [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) जमा प्रोन्नति] जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>मिश्रित पद्धति [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) जमा प्रोन्नति] :</p> <p>I. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र या सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय या अर्ध सरकारी, सांविधिक या स्वायत्त संगठन के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो अपने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग या विभाग में 12000-16500 रुपये या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।</p> <p>II. बाह्य आवेदकों के साथ-साथ 12000-16500 रुपये के वेतनमान में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक महारजिस्ट्रार (मानचित्र) भी नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे । यदि ऐसे व्यक्ति का पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो इसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा ।</p> <p>(फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के सीधे क्रम में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।)</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(13)	(14)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार के लिए) :	पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. भारत के महारजिस्ट्रार 2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय 3. भारत के अपर महारजिस्ट्रार या भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार	अध्यक्ष सदस्य सदस्य

[फा. सं. ए-16011/4/2004-प्रशा.-II/V]

देवेन्द्र कुमार सीकरी, भारत के महारजिस्ट्रार एवं जनगणना आयुक्त
एवं पदेन अपर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th January, 2008

G.S.R. 27(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India, Deputy Registrar General (Map) Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2006, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Registrar General (Map) in the office of the Registrar General, India, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Deputy Registrar General (Map) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**- Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Schedule

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Registrar General (Map).	1* (2008) * subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 14,300-400-18,300.	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)	(8)
No.	<p>Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Master's Degree in Geography from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Twelve years' experience in drawing, computer printing and production of maps including five years' experience in applied cartography.</p> <p>Desirable: (i) Doctorate Degree in Geography from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Two years' research experience in cartography.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be</p>

	Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).	recorded in writing, in case of candidates other wise well qualified. Note 2: The Qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserve for them.
--	---	---

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable.	One year for direct recruits.	Composite method [deputation (including short-term contract) plus promotion] failing which by direct recruitment.	Composite method [deputation (including short- term contract) plus promotion]: I. Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or recognised Research Institutions or Universities or Semi Government, Statutory or Autonomous Organisations : (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

		<p>(ii) having five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 12,000-16,500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>II. The departmental Assistant Registrar General (Map) in the pay scale of Rs. 12000-16500 having five years' regular services in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)</p>
--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be Consulted in making recruitment.
(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : 1. Registrar General, India - Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs - Member 3. Additional Registrar General, India or Joint Registrar General, India - Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F. No. A-16011/4/2004-Ad. II/V]

D.K. SIKRI, Registrar General and Census Commissioner, India
& ex-officio Addl. Secy.